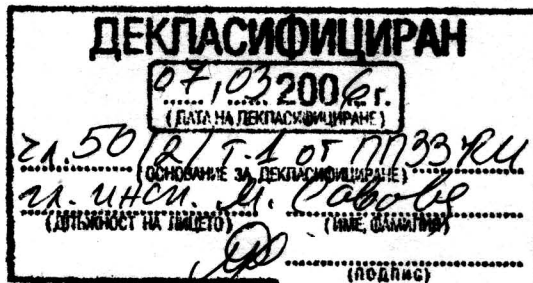


ИСТОРИЧЕСКА СПРАВКА
=====



На фонд № 10 на отдел Кадри при КДС от

9.IX.1944 г. до

- Служба личен състав при отдел ДС /1944 - 1946 година/
- Служба Кадри при отдел ДС / 1946 - 1947 година/
- Отделение Кадри при ДДС - отдел IV /1947 - 1949 година/
- Отделение Кадри при ДДС - ЦУ /1949 - 1950 година/
- Отделение Кадри - ДС при отдел Кадри-МВР/1950 - 1952 година/
- Управление Кадри при МВР / 1952 - 1963 година/
- Отдел Кадри при МВР / 1963 - 1965 година/
- Отдел Кадри при КДС / 1965 г. - /

С установяването на Народната власт на 9.IX.1944 г. кадрите на бившата буржоазно-фашистка държавна сигурност бяха освободени от работа и болшинството от тях съответно наказани в зависимост от противонародната си дейност.

В новосъздадената Държавна сигурност, като служители бяха назначени преданни синове и дъщери на народа ни из средата на бившите партизани, политзатворници, концлагеристи и др. За уреждане на въпросите по подбора на кандидатите за работа в ДС, назначаването им и др. е била създадена служба Личен състав при отдел ДС. Същата непосредствено след 9.IX.1944 г. не е имала

стройна и самостоятелна организация, а се е намирала в подчинение към отделение "Административно" към МВР и определени работници са подготвяли документите по издаване на заповеди за назначение или уволнения и са ги поднасяли за подписване от ръководството на МВР. Отначало почти всички заповеди свързани с личния състав на ДС се подписвали от Министъра на вътрешните работи. Този начин на организацията на кадрова работа продължава и през 1945 година.

През 1946 г. към отдел ДС се създава служба Кадри състояща се от 3 групи, която има следното разделение на работата си. Група I е водела на кадрови отчет служителите от ДС, а II и III група са работили по постъпилите материали за служителите от ДС на поделенията в центъра и областните управления.

През 1947 г. служба Кадри прераства в отделение Кадри при отдел IV на ДС. Отделението имало същата структура, както през 1946 г., с тази разлика, че се създава и специална учебна група със задача да организира и ръководи служебния курс за служителите от ДДС и областите.

Тази структура и задачи на отделение Кадри се запазват през 1948 и 1949 г., като отделение Кадри през 1949 г. /месец февруари/ преминава към централно управление на ДДС, понеже отдел IV при ДДС се разформирова.

През 1950 г. отделение Кадри при ДДС преминава като отделение I-во на отдел Кадри при МВР /заповед № 17 от 15.II.1950 г./ и води на кадрови отчет служителите от ДС, същата структура се запазва до 1952 г.

През 1951 г. съгласно действащия Указ за всеобща

военна служба /УВВС/, на оперативния състав на ДС и др. се дадоха военни звания и за в бъдеще пред кадровите работници стоеше задача та периодически да подготвят документите за повишаване на служителите в по-горни звания, за награждаване с ордени и медали и пр.

През 1952 г. със заповед № 5684^а от 10.VII.1952 г. се създава Управление Кадри-МВР, на базата на отдел Кадри при МВР, отдел Кадри - УГВ и отделения Кадри при УВВ и УМШВО, със следната структура.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРИ - МВР

Ръководство.

ОТДЕЛ I ЗА ПОДЕЛЕНИЯТА НА ДС

Отделение I - води на кадрови отчет служителите от Управление

II-ДС.

Отделение II - води на кадрови отчет служителите от Управление

III-ДС.

Отделение III - води на кадрови отчет служителите от Управление

IV-ДС.

Отделение IV - води на кадрови отчет служителите от Управление

I-ДС и отделите на ДС-II, X, XIII, Инспекторат, Секретариат, Фелдшегери, Специален и Кабинет на Министъра.

Отделение V - води на кадрови отчет служителите от Управление

V-ДС и отделите I, VI, VII, IX, XII, XIV, РПА и ВИ.

Отделение VI - води на кадрови отчет офицерският състав по ДС

при Столичното и Окръжните управления на МВР.

ОТДЕЛ II ЗА ПОДЕЛЕНИЯТА НА НМ, ППЗ, ТИЛ,
ЗАТВОРА И ТВО.

Отделение I - води на кадрови отчет служителите от отделите при ДНМ и офицерския състав по НМ в Столичното и Окръжните управления на МВР.

Отделение II - води на кадрови отчет служителите от тиловите служби в центъра, ППЗ и Софийския централен затвор.

Отделение III - води на кадрови отчет служителите от затвори и ТВО, тиловите служби и ансамбъла при МВР.

ОТДЕЛ III - ПО ВОЙСКИТЕ

Отделение I

Отделение II

Отделение III

Група МПВО

Група за политически офицери

ОТДЕЛ IV - ОСОБЕНА ИНСПЕКЦИЯ

Отделение I - разследва служители от ДС

Отделение II - разследва служители от НМ

Отделение III - разследва служители от войските.

ЗАБЕЛЕЖКА: със заповед № 2121 от 29.IX.1948 г. се възлага на Началника на отдел Кадри при МВР да ръководи и отдел Особена инспекция при МВР.

V. ОБЩИ СЛУЖБИ

Отделение.- Секретариат

Отделение - Специално - съхранява кадровите дела на служителите.

Учебна група - организира курсове по специална подготовка на служителите от МВР, за школите и др.

По същество тази структура на Управление Кадри се запазва и през 1953 г., с тази разлика, че учебната група прераства в отделение учебно, създава се отделение организационно-щатно и други по-малки изменения.

На създаденото отделение организационно-щатно се възлагат задачи да подработва съвместно с началниците на поделенията щатовете на поделенията, да предлага изменения, да следи за щатната дисциплина и пр.

През 1954 г. отделение учебно прераства в отдел Учебен с три отделения: отделение I - работи по въпросите на специалната подготовка на служителите от ДС, школите и др., отделение II - по специалната подготовка на служителите от НМ, ППЗ, школите и др. и отделение III - по военната подготовка на служителите от МВР и др. На отдела се възлага задачата да организира ежегодно в поделенията на МВР редовна учебна година, - по специална, военна, езикова и др. подготовка на служителите. Да се занимава с въпросите за повишаване на общото образование, набиране на слушатели за школите на МВР и задграница и др.

По съществено изменение в структурата на Управление Кадри през 1955 г. е, че се преустройва отдел Особена инспекция в отделение /месец май 1955 г./

През 1956 г. отдел II отговарящ за кадровата работа във войските и отдел III - за тиловите поделения, се обединяват в отдел II отговарящ за кадровата работа за войските и тиловите поделения на МВР.

От 1957 до 1962 г. съществени изменения в структурата на Управление Кадри не стават, освен обединяване на някои отделения на кадровите отдели и в отдел учебен.

През 1963 г. съгласно заповед № I-62 от 7.I.1963 г. Управление Кадри-МВР става Отдел Кадри-МВР и придобива следната структура:

ОТДЕЛ КАДРИ - МВР

Ръководство.

Отделение I - за кадровата работа в централните поделения.

Отделение II - за кадровата работа в централните поделения.

Отделение III-за кадровата работа в Окръжните управления на МВР.

Отделение IV - учебно.

Отделение V - щатно.

Отделение VI - секретариат, статистика и архив.

С това структурно устройство отдел Кадри-МВР продължава да работи до 1965 г., когато съгласно заповед № I-507 от 26.VII. 1965 г. се обявява разделянето на МВР на две ведомства: на МВР и Комитет за Държавна сигурност при Министерския съвет.

Архивните материали обхващат периода от 9.IX.1944 г. до 1963 г. включително.

Състоянието на материалите е добро и са запазени за целия период от 9.IX.1944 г.

СЪСТАВИЛ: *В. Русчев*
Н-к отделение -
подполковник

Отпеч. в 3 екз.
екз. № 1 - 3 в ДФ
Изп.: Русчев
Нап.: Тодорова
В.Х.1966 г.

С о ф и я

СЕКРЕТНО!

МИНИСТЕРСТВО НА
ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
ОТДЕЛ ТРЕТИ - ДС
Реш. № 11452 Изв. № 1
21 09 1982 год.
СОФИЯ

ДЕКЛАСИФИЦИРАН	
07.10.2006 г. (ДАТА НА ДЕКЛАСИФИЦИРАНЕ)	
ЗЛ. 50 (2) 7 105 00331111	(ОСНОВАНИЕ ЗА ДЕКЛАСИФИЦИРАНЕ)
21. и.и.и. М. Саволев	(ИМЕ НА ЛИЦЕТО)
	(ПОДПИС)

ИСТОРИЧЕСКА СПРАВКА НА Ф.№ 10

/продължение/

КДС - ОТДЕЛ КАДРИ /26.07.1965 - 27.12.1968 г./
МВР - ОТДЕЛ КАДРИ /26.07.1965 - 27.12.1968 г./
МВР - УПРАВЛЕНИЕ КАДРИ /27.12.1968 - /

С разделянето на МВР към двете ведомства - КДС и МВР се обособяват два отдела "Кадри"-КДС и МВР с по пет отделения.

С щата на отдел Кадри-КДС за 1966 г., утвърден на 12 април се създава ново отделение "Щатно".

Отделение 02 се определя за кадрова работа за УБО и централните неоперативни поделения на ДС.

Със заповед № I-3738/29.07.1968 г. към отдел Кадри-КДС се създават две нови отделения и те стават всичко осем, като се профилират: отделение 01 за кадрова работа в централните оперативни поделения, отделение 02 - за централните оперативно-технически поделения, отделение 03 - за тиловите и неоперативни поделения и отделение 04 - за управление 05 - КДС. Досегашното отделение 04 /за окръзите/ в бъдеще започва да се води отделение 05, отделение "Учебно" - 06, отделение "Щатно" - 07 и отделение "Статистика и архив"-08.

За периода юли 1965-1968 г. включително отдел Кадри-МВР не претърпява структурни промени. Отделение 01 работи по кадрите на централните поделения, отделение 02 - за окръзите, отделение 03 е учебно, отделение 04 - щатно и

отделение 05 – статистика и архив.

С щата за 1969 г. се създават още две нови отделения, но те не започват да действуват, тъй като съгласно указ № 1156 на ПНС от 27.12.1968 г., с който се обявява решение на Петото народно събрание, Осма сесия, МВР и КДС се обединяват. Обединяват се и двата отдела "Кадри" в управление "Кадри".

С щата за 1969 г., утвърден на 09 януари в управление Кадри-МВР се създават четири самостоятелни отдела: Първи отдел с три отделения за кадрова работа в централните поделения по ДС, отдел 02 – за ДНМ, противопожарна охрана и окръзите, отдел 03 – Учебен и отдел 04 – Организационно-щатен с две отделения.

Въз основа на предложение, утвърдено от министъра на 04.03.1969 г. отделението към Втори отдел, водещо кадровия отчет на окръжните управления на МВР се обособява като самостоятелно отделение в системата на управлението. В последствие с щата за 1970 г. то прераства в отдел "Окръзи".

През 1970 г. се извършват редица организационно-структурни промени в управление Кадри.

С щата за 1970 г. се създава отдел "Политико-възпитателна работа" с основна задача да организира политико-възпитателната работа сред милиционерския и огнеборски състав.

Със същия щат в отдел "Учебен се профилират задачите и се оформят три отделения: за ДС, за НМ и отделение "Войскова, физическа и огнева подготовка" за учебна работа със служителите по всички линии.

Със заповед № I-150/08.01.1970 г. се отпуска една щатна бройка за мобилизационен работник към управлението и се създава служба 05.

С цел да се осигури своевременно изпълнение на системата за кадрова работа, подобряване на информационно-аналитичната дейност по линия на кадрите, изучаването и подбора на студенти за нуждите на МВР със заповед № I-4210/27.07.1970г. се създават:

Отделение "Анализ, информация, прогнозиране и планиране" към отдел "Организационно-щатен". Основната му задача е да работи по внедряване на научни методи в кадровата работа като на базата на получената информация извършва анализ на състоянието на кадрите по определени показатели, разработва прогнози, перспективни и текущи планове и нормативи за кадрите в МВР.

Съществуващото отделение "Анализ, информация и картотеки" остава в състав от седем души и се нарича "Картотеки, награди и служебни карти" към същия "Организационно-щатен отдел".

Създава се самостоятелна група за работа по подбора и изучаването на студенти в български и чуждестранни учебни заведения за нуждите на МВР. С щата за 1973 г. групата прераства в отделение за подбор и изучаване на млади специалисти от учебни заведения.

В края на 1970 г. /зап. № I-7358/31.12.1970 г. се създава самостоятелно отделение "Жалби" за проучване и решаване от компетентията на управлението жалбите на граждани против служители от МВР.

От началото на 1971 г. отделение "Щатно" се оформя като самостоятелна структурна част към управлението, а от 1973 г. е отдел "Щатен". Отдел "Организационно-щатен" се нарича вече само отдел "Организационен".

Към отдел "Учебен" се създава сектор "Специализация, квалификация и задочно обучение".

За по-добра организация на работата в отдел "Окръзи" от 1973 г. се разграничават задачите на териториален признак – отделение 01 отговаря за кадровата работа в окръжните управления на МВР от Южна България, а отделение 02 – за Северна България.

С щата за 1973 г. в отдел "Учебен" се създава ново отделение и задачите между четирите отделения се разпределят на функционален принцип /вж. структурната справка/.

В края на 1973 г. към ДНМ се създава Управление за политико-възпитателна работа. Задачите му в голяма степен се дублират със задачите на отдела за политико-възпитателна работа към управление Кадри. Затова със заповед № I-1106/03.04. 1974 г. последният се съкращава и от тогава до началото на 1977 г. структурата на управлението остава непроменена.

В отговор на изискванията на XI конгрес на БКП и Юлския пленум на ЦК на БКП от 1976 г. за усъвършенствуване на управленческата дейност във функционалните подразделения, между които и управление Кадри – МВР съгласно зап. № К-966/29.03.1977 г. се премахва управленческото ниво на "отделение".

С щата за 1977 г. утвърден на 29.04.1977 г. отделите "Организационен" и "Щатен" се сливат в отдел "Организационнощатен". Отдел "Окръзи" се слива с отдел 02/за кадрова работа в поделенията на ДНМ, затворите и противопожарна охрана/. Отдел "Сержантски школи" преминава от ВСШ Г.Димитров" към управление Кадри с цел усъвършенствуване формите на помощ и контрол над обучението на сержантския състав, подобряване стила и методите на ръководството и засилване координацията и взаимодействието между тях. Отделение "Жалби" преминава към Секретариат.

През периода 1970-1978 г. у-ние Кадри насочва дейността си към разработка и внедряване на научни методи в прогнозирането, планирането и работата по подбора, подготовката и възпитанието на кадрите и подобряване на тяхната качествена характеристика.

След пробната експлоатация на утвърдената със зап. I-6770/09.12.1970 г. система за кадрова работа се обсъждат резултатите, правят се допълнителни експерименти и проучвания и съобразно тях и опита на КГБ се разработва усъвършенстван проект и се утвържда със заповед № I 58-от 04.04.1978 г. вече Инструкция за кадрова работа в системата на МВР.

През 1972 г. е разработена съвместно с НИОСУ и въведена в експлоатация Автоматизирана информационна система за кадрите /АИС-3/, в която за всеки служител са заложени 70 показателя. С това се дава възможност за извършване на различни изследвания и статистически наблюдения. Разработват се и подсистеми по различни направления от дейността на управлението.

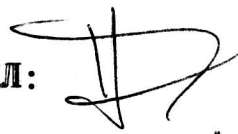
В края на 1974 г. у-ние Кадри-МВР внася в Научно-техническия съвет информация за изпълнение решението на

ПБ на ЦК на БКП за кадровия научен потенциал. Обсъждат се въпросите за интеграция между научноизследователската и учебнопреподавателска дейност.

Редовно през периода 1970–1978 г. ръководството на МВР и колегиума обсъждат въпросите и приемат съответни мероприятия за по-нататъшно усъвършенствуване ръководството на кадровия процес, дисциплината и дисциплинарната практика.

Архивните документи на фонда се приемат в архив ежегодно.

СЪСТАВИЛ:



Отпеч. в 2 екз.

№ 1 - 2 - КД
Изп.: Николова
Нап.: Гатева-529
01.07.1982 г.

С о щ и я